

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

VERSION 2.0



Inhoud

INLEIDING	3
MISSIE VAN ELIA GROUP	4
EEN DUURZAME TOELEVERINGSKETEN	5
SCOPE	6
PRINCIPES	7
ALGEMENE PRINCIPES	7
VEILIGHEID & GEZONDHEID	7
MENSENRECHTEN	8
MILIEUKWESTIE	9
ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE	10
ACITIVITEITEN VOOR NALEVINGSCONTROLE	12
GELDIGHEID	14

INLEIDING

Elia Group is een belangrijke speler in elektriciteitstransmissie. We zorgen dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn. Zo voorzien we 30 miljoen eindgebruikers van elektriciteit. Via onze filialen in België (Elia) en het in het noorden en het oosten van Duitsland (50Hertz) beheren we zo'n 20.000 km hoogspanningsverbindingen. We behoren tot de top 5 van Europese netbeheerders. Met een betrouwbaarheidsgraad van 99,99% geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet, wat belangrijk is voor de socio-economische welvaart.

Naast activiteiten als transmissienetbeheerder leveren we ook consulting-diensten aan internationale klanten via onze dochteronderneming Elia Grid International (EGI). De voorbije jaren heeft de Groep enkele nieuwe niet-gereguleerde activiteiten opgezet, waaronder re.alto en WindGrid. re.alto is de eerste Europese marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens via gestandaardiseerde energie-API's. Met WindGrid, een dochteronderneming, breiden we onze overzeese activiteiten verder uit en dragen we bij aan de ontwikkeling van offshore elektriciteitsnetten binnen en buiten Europa.

Bovendien willen we een katalysator zijn voor een geslaagde energietransitie naar een betrouwbaar, duurzaam én betaalbaar energiesysteem. Om dit te kunnen realiseren, maken we gebruik van innovatieve tools en processen en versterken we onze samenwerking met alle marktspelers, met bijzondere aandacht voor duurzaamheid.

MISSIE VAN ELIA GROUP

De kern van onze missie als Groep is de realisatie van een geslaagde energietransitie. Deze willen we mogelijk maken door bij te dragen aan de decarbonisatie van de samenleving. We faciliteren de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energiebronnen (HEB) in het energiesysteem en stimuleren anderen in de samenleving om te elektrificeren. Daarom voeren we grote investeringen in onze elektriciteitsnetten uit, ontwikkelen we een nieuw marktontwerp en optimaliseren we het beheer van onze netten. Duurzaamheid staat dus centraal in ons bedrijfsmodel.

En onze ambitie reikt nog verder. Ons ActNow-programma, dat op de duurzaamheidsdoelstellingen ('Sustainable Development Goals' of SDG's) van de Verenigde Naties steunt, bepaalt concrete doelen en activiteiten om duurzaamheid in al onze bedrijfsactiviteiten te verankeren.

Ons ActNow-programma omvat verschillende dimensies waarop we ons richten. Zij vormen het kompas dat ons helpt om duurzaamheid op alle niveaus van onze organisatie te integreren. ActNow zorgt ervoor dat we de samenleving blijven dienen nu de weg naar decarbonisatie is ingezet en dat we onze ambitieuze bedrijfsdoelstellingen op een echt duurzame manier realiseren, gefocust op het klimaat, het milieu en de maatschappelijke en governance-aspecten van onze activiteiten.



EEN DUURZAME TOELEVERINGSKETEN

Onze leveranciers spelen een cruciale rol, want zij helpen ons om te voldoen aan de noden van onze stakeholders en zorgen ervoor dat onze hele waardeketen in lijn is met onze visie op duurzame groei.

Onze ambities en kernwaarden zijn ook van toepassing op ons leveranciersbestand. Leveranciers hebben de verantwoordelijkheid te garanderen dat zijzelf en hun werknemers, alsook hun subleveranciers verantwoord ondernemen. We verwachten ook dat onze leveranciers, evenals de daarmee verbonden providers en subleveranciers van goederen en diensten, de geldende wettelijke en reglementaire vereisten naleven en de internationale standaarden met betrekking tot duurzaamheid, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu, gezondheid, veiligheid en integriteit naleven.

We streven naar een gezamenlijke aanpak met onze leveranciers om innovatieve en duurzame oplossingen te stimuleren die in dit verband een positieve impact kunnen hebben.

Deze *Supplier Code of Conduct* bevat de principes en vereisten voor een verantwoorde corporate governance en integriteit. Ze is gebaseerd op:

- de Tien principes van het VN Global Compact¹,
- de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten,
- de OESO-richtlijnen²,
- de Duitse Supply Chain Due Diligence Act (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – “LkSG”)³,
- de Richtlijn (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive)⁴ en
- omvat vereisten met betrekking tot fundamentele internationale verdragen en richtlijnen op het gebied van ethisch gedrag, mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieu, sociale verantwoordelijkheid en naleving van bedrijfsregels en integriteit.

Op deze manier wil Elia Group de principes vastgelegd in de *Supplier Code of Conduct* naleven en deze in de hele waardeketen doorvoeren. We verwachten van u, als onze zakenpartner, dat u op uw beurt invloed uitoefent op uw leveranciers en subleveranciers en samen met hen de vereisten die in deze Code of Conduct vermeld staan, naleeft.

Samen met u willen we op basis van deze *Supplier Code of Conduct* een betrouwbare en duurzame zakenrelatie opbouwen.

¹ De tien principes van het VN Global Compact zijn afgeleid van: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, de Verklaring van Rio over Milieu en Ontwikkeling, en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie.

² [MNE Guidelines - Organisation for Economic Co-operation and Development \(oecd.org\)](#).

³ [Supply Chain Act - CSR \(csr-in-deutschland.de\)](#).

⁴ [Directive - 2022/2464 - EN - CSRD Directive - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

SCOPE

Deze *Supplier Code of Conduct* is bindend voor alle leveranciers van de bedrijven binnen Elia Group¹ (de bedrijven binnen Elia Group worden hierna samen aangeduid als 'Elia Group'). Subleveranciers die van deze leveranciers, in het kader van de zakenrelatie met Elia Group, een opdracht toevertrouwd krijgen, zijn ongeacht de aard van de samenwerking, gebonden door deze *Supplier Code of Conduct*. We verwachten van onze leveranciers dat ze redelijke maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat hun leveranciers en subleveranciers ook aan de vereisten die hierin worden uiteengezet, voldoen.

Deze Code of Conduct maakt wezenlijk deel uit van de zakenrelatie tussen de leverancier en Elia Group.

¹ Hier vindt u meer informatie over de structuur van Elia Group: [Wettelijke structuur](https://www.elia.be/wettelijke-structuur) (elia.be)

PRINCIPES

ALGEMENE PRINCIPES

Als een leverancier van Elia Group:

- Verbindt u zich ertoe om te voldoen aan alle toepasselijke wetten, wettelijke bepalingen en ten minste aan de hierna uiteengezette principes.
- zorgt u ervoor dat uw werknemers, leveranciers en subleveranciers de principes opgesomd in deze Code of Conduct kennen en naleven.
-

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Bij Elia Group is veiligheid niet alleen een prioriteit, maar een fundamentele waarde die deel uitmaakt van het DNA van onze organisatie. We engageren ons om de strengste veiligheidsnormen toe te passen, niet alleen voor onze werknemers maar ook voor onze leveranciers en iedereen die in contact komt met onze infrastructuur. We willen dat iedere persoon die verbonden is met Elia Group elke dag gezond en wel naar huis terugkeert. Op die manier bevorderen we de algemene gezondheid en het welzijn.

Daarom verwachten we dat u de veiligheids-, beveiligingsvoorschriften, -instructies van Elia Group naleeft. Dit betekent onder meer dat:

- U maatregelen doorvoert en handhaaft om de gezondheids-, veiligheids- en beveiligingsrisico's verbonden aan uw werkzaamheden voor Elia Group op gepaste wijze te identificeren en beheren. Daartoe behoort ook het rapporteren van incidenten, bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties.

Gelet op het belang van veiligheid kan Elia Group, afhankelijk van de contractuele overeenkomsten, maatregelen nemen als u niet op gepaste wijze omgaat met een (potentieel) gevaarlijke situatie.

- U voorziet gepaste en op geregelde tijdstippen opleidingen om ervoor te zorgen dat de werknemers een opleiding krijgen over gezondheids- en veiligheidsgerelateerde aangelegenheden.
- U stimuleert en versterkt goede gezondheids-, veiligheids- en beveiligingspraktijken in uw hele toeleveringsketen om het aantal ongevallen zo laag mogelijk te houden.
- We bevelen aan dat u een systeem invoert waarmee u effecten op de gezondheid & veiligheid kan beheren, meten en rapporteren, zoals (maar niet beperkt tot) SCC (VCA), BeSaCC of ISO 45001.

MENSENRECHTEN

Elia Group verdedigt de principes van diversiteit, gelijkheid, menselijke waardigheid en fundamentele rechten in alle professionele en zakelijke interacties. Er wordt van u verwacht dat u de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten¹, alsook de standaarden van de Richtlijn (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive) handhaaft en naleeft. Tevens zorgt u ervoor dat u en uw leveranciers zich onthouden van enige betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen.

Krachtens principes 1-6 van het VN Global Compact² en ons Mensenrechtenbeleid³, zult u in het bijzonder volgende principes naleven en deze in uw waardeketen toepassen. Dit behelst, maar is niet beperkt tot:

- U respecteert en ondersteunt de internationale standaarden op het gebied van mensenrechten en bent geenszins betrokken in mensenrechtenschendingen. U moet garanderen dat de werknemers of personen betrokken bij uw bedrijfsactiviteit niet onderworpen zijn aan slavernij of ander onvrijwillig werk, verbaal, psychologisch, seksueel en/of fysiek geweld, aanranding of intimidatie van welke aard ook.
- U tolereert geen kinderarbeid, krachtens de ILO-Conventie⁴.
- U neemt gepaste maatregelen tegen elke vorm van discriminatie en ongelijke behandeling. Iedere werknemer wordt met respect en waardigheid behandeld. Geen enkele werknemer wordt gediscrimineerd op grond van geslacht, ras, handicap, regionale, etnische, sociale of culturele afkomst, religie, leeftijd, politieke overtuiging, lidmaatschap van een werknemersorganisatie, seksuele identiteit of andere persoonlijke eigenschappen.
- U respecteert de rechten tot vereniging en collectieve onderhandeling van alle werknemers in uw waardeketen krachtens de toepasselijke wetgeving.
- U zorgt ervoor dat de werk- en rusttijden in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving.

¹ Voor meer informatie over de tien principes van het Global Compact: zie <https://www.unglobalcompact.org/What-is-gc/mission/principles> (English)

² Principe 1: de bedrijven moeten de bescherming van de internationaal vastgestelde mensenrechten ondersteunen en naleven.

Principe 2: ervoor zorgen dat ze zich niet schuldig maken aan mensenrechtenschendingen.

Principe 3: de bedrijven moeten de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectief onderhandelen handhaven.

Principe 4: de afschaffing van alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid.

Principe 5: de effectieve afschaffing van kinderarbeid; en

Principe 6: de eliminatie van discriminatie op het gebied van werkgelegenheid en beroepsuitoefening

³ [Governance en reporting \(elia.be\)](#)

⁴ ILO 138

MILIEUKWESTIES

In overeenstemming met principes 7-9 van het Global Compact van de VN¹ en Richtlijn (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive) stimuleren we u om uw duurzaamheidsdoelstellingen af te stemmen op de bedrijfsdoelstellingen van Elia Group met betrekking tot milieueffecten.

Dit behelst, maar is niet beperkt tot:

- Het tot een minimum beperken van afval en emissies voor bodem, water en lucht, die het gevolg zijn van de bedrijfsactiviteiten.
- Elk mogelijk effect van de activiteiten op de biodiversiteit en de natuurlijke habitats voorkomen en beheren.
- Hulpbronnen, energie en recyclagemodellen efficiënt gebruiken.
- Gevaarlijke goederen of chemische stoffen veilig manipuleren.
- Efficiënte technologieën en processen toepassen om het milieu-effect zoveel mogelijk te beperken.

Er wordt van u verwacht dat u alle toepasselijke wetten en reglementen betreffende milieu- en sociale bescherming strikt naleeft, alsook locatiespecifieke regelgeving.

We bevelen de invoering van een systeem aan om de milieueffecten te beheren, meten en rapporteren, zoals (maar niet beperkt tot) ISO of gelijkwaardig.

1 Principe 7: De bedrijven moeten een voorzorgsaanpak ondersteunen wat milieuproblemen betreft.

Principe 8: initiatieven nemen om meer milieuverantwoordelijkheid te promoten; en Principe 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën stimuleren.

ETHISCHE WAARDEN EN COMPLIANCE

Wettelijke vereisten

In overeenstemming met Principe 10 van het Global Compact van de VN¹ eisen we van onze leveranciers dat ze voldoen aan de wettelijke voorschriften die van kracht zijn in de landen waar ze gevestigd en actief zijn, en dit met betrekking tot:

- corruptie/facilitaire betalingen (die voordelen geven aan werknemers of openbare ambtenaren om zo de bedrijfsbeslissingen (proberen) te beïnvloeden): Derde partijen die voor of in naam van Elia Group werken, moeten alle toepasselijke antiomkoping en anticorruptiewetten (Anti-Bribery and Corruption laws ("ABC")) naleven in elk land waar ze zaken doen voor of in naam van Elia Group (bijv. Europese, federale, regionale, provinciale en nationale wetten en richtlijnen). Antiomkoping en anticorruptie moeten worden geïnterpreteerd volgens richtlijnen en principes, zoals de 'Foreign Corrupt Practices Act', de 'Bribery Act' van het VK en alle andere toepasselijke wetgeving (het Belgische en Duitse strafwetboek ...) en globale standaarden,
- fraude (bijv. misleidende financiële verslaglegging),
- oneerlijke concurrentie (kartels, prijsafspraken, misbruik van dominantie, uitwisseling van bedrijfsspecifieke vertrouwelijke commercieel gevoelige informatie die de concurrentie verstoort of kan verstoren),
- afpersing, of
- witwassen van geld

Belangenconflict

Om beïnvloeding van de procedure of discriminatie tegenover leveranciers te vermijden, sluiten alle partijen die bij de aankoopprocedure betrokken zijn onethisch of compromitterend gedrag ten opzichte van leveranciers of handelingen die daarop kunnen wijzen, uit. We verwachten hetzelfde gedrag van potentiële en bestaande leveranciers.

Vertrouwelijkheid, gegevensprivacy en intellectueel eigendom

U bent verplicht om alle nodige en redelijke maatregelen te nemen om vertrouwelijke informatie, knowhow, technische gegevens en intellectuele eigendom van Elia Group te beschermen en beveiligen. Alle informatie die door Elia Group wordt verstrekt, mag door de leverancier enkel worden gebruikt voor de overeengekomen en beoogde doeleinden. Tenzij anders contractueel overeengekomen of bij wet bepaald, zal zulke informatie enkel met derde partijen worden gedeeld, als en tot zover dat deze informatie van essentieel belang is voor de eigenlijke uitvoering of elke taak die door Elia Group werd goedgekeurd.

U moet alle relevante wetten inzake gegevensbescherming naleven, in het bijzonder de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming van de EU, evenals alle toepasselijke aanvullende nationale wetten inzake gegevensbescherming wanneer u persoonsgegevens verstrekt tijdens de zakelijke relatie met Elia Group.



ACTIVITEITEN VOOR NALEVINGS- CONTROLE

Als leverancier van Elia Group moet u over geschikte nalevings- en controlemechanismen beschikken, u zich bewust zijn van mogelijke operationele, milieu-, veiligheids- of juridische risico's die een invloed hebben op uw bedrijfsstatus en weten hoe u deze risico's op passende wijze kunt beheeren. U moet ervoor zorgen dat risico's en incidenten op het gebied van veiligheid, mensenrechten en milieu die mogelijk de reputatie van Elia Group of de toeleveringsketen sterk kunnen schaden, onmiddellijk worden gerapporteerd.

Daarnaast moet u gepaste en op geregelde tijdstippen opleidingen voorzien, zodat de medewerkers opgeleid worden op het gebied van mensenrechten, gezondheid en veiligheid, ethische en milieuaangelegenheden.

Elia Group behoudt zich het recht voor om controleactiviteiten uit te voeren om daadwerkelijk na te gaan of u deze *Supplier Code of Conduct* naleeft. Dit kan het volgende behelzen, maar is niet beperkt tot:

- het invullen en indienen van vragenlijsten voor zelfevaluatie van Elia Group of een derde partij die Elia Group aanstelt om de leverancier te beoordelen.
- audits ter plaatse: de bedrijven van Elia Group en hun toegelaten externe of interne auditors behouden zich het recht voor om audits uit te voeren. Deze audits kunnen betrekking hebben op inspecties ter plaatse van kantoren en/of productie-installaties, interviews met geselecteerde medewerkers op uw site, bouwerven en andere plaatsen waar er in uw naam werk wordt uitgevoerd. De audit zal worden beperkt tot de documenten met betrekking tot de zakenrelatie met de bedrijven van Elia Group. De audit zal beperkt zijn tot documenten die betrekking hebben op de zakenrelatie met de bedrijven van Elia Group.
-
- bestaande rapporten, audits en beoordelingen i.v.m. CSR (MVO) die door de leverancier worden uitgevoerd, kunnen als bewijs dienen dat de *Supplier Code of Conduct* wordt nageleefd. Als het nodig blijkt en als hij daarvoor wordt verzocht, moet de leverancier extra informatie bezorgen aan Elia Group.

U moet onmiddellijk alle mogelijke of effectieve inbreuken op de *Supplier Code of Conduct* aan Elia Group melden. Dit impliceert alle onwettelijke of criminele activiteiten (bijv. fraude, concurrentieverstorende afspraken, corruptie, witwassen van geld), mensenrechtenschendingen, inbreuken op de milieuwetgeving, of beveiligingsproblemen die de activiteiten of de reputatie van Elia Group kunnen schaden.

Elia Group raadt u en uw medewerkers aan om uw bezorgdheden te rapporteren via het rapporteringsportaal [Ethics Alert](#) van Elia Group.

De niet-naleving van de *Supplier Code of Conduct* kan tot het beëindigen van de zakenrelatie met u leiden, afhankelijk van de ernst van de inbreuk of in specifieke omstandigheden. In het geval van herstelbare niet-naleving behoudt Elia Group zich het recht voor om u ertoe te verbinden en te helpen bij het opstellen van een verbeteractieplan met duidelijke deadlines. Indien u dit laatste naleeft, kan dit u helpen om de zakenrelatie intact te houden.



GELDIGHEID

Deze versie van de *Supplier Code of Conduct* treedt in voege op 1 januari 2025 en vervangt de *Supplier Code of Conduct* van Elia van augustus 2018 en de *Supplier Code of Conduct* van 50Hertz ("Verhaltenskodex für Lieferanten") van mei 2019.

De meest recente versie van de *Supplier Code of Conduct* zal van toepassing zijn. Elia Group behoudt zich het recht voor om deze *Supplier Code of Conduct* op ieder ogenblik te updaten, vervangen of wijzigen. Van de leverancier wordt verwacht dat hij elke wijziging ten gevolge van wettelijke vereisten of welke redelijkerwijze mogen worden verwacht, te aanvaarden.

Door dit document te ondertekenen, bevestigt u dat u de bovenvermelde *Supplier Code of Conduct* van Elia Group naleeft.

De Elia groep is een belangrijke speler in de elektriciteitstransmissie. Wij zorgen de klok rond voor een evenwicht tussen productie en verbruik en voorzien 30 miljoen eindgebruikers van elektriciteit. Via onze filialen in België (Elia) en het noorden en oosten van Duitsland (50Hertz) beheren we 19.460,5 km hoogspanningsverbindingen, waarmee we tot de top 5 van Europese transmissienetbeheerders behoren.

Met een betrouwbaarheid van 99,99% voorzien we de samenleving van een robuust elektriciteitsnet, wat belangrijk is voor de sociaaleconomische welvaart. We willen ook een katalysator zijn voor een succesvolle energietransitie en helpen om een betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar energiesysteem tot stand te brengen. Elia Groep is een beursgenoteerde onderneming met als kernaandeelhouder de gemeentelijke holding Publi-T.

EDITOR

Renaud de Jamblinne

ELIA GROUP

Boulevard de l'Empereur, 20

1000 Brussels, Belgium

Contact

info@elia.be