

PERSBERICHT | DONDERDAG 20 JANUARI 2022

Elia is voor het 5^e jaar op rij ‘Top Employer’ en maakt mooie sprong vooruit

BRUSSEL - Voor het vijfde jaar op rij behoort Elia tot de beste werkgevers van België. De Belgische transmissienetbeheerder behaalde een zeer hoge algemene score: die steeg van 78 naar 87 procent. Elia boekte de grootste vooruitgang op het vlak van diversiteit en inclusie en leiderschap. Het label ‘Top Employer’ belooft bedrijven die hun medewerkers een uitstekende werkomgeving bieden. Dit jaar ontvingen 84 Belgische bedrijven deze onderscheiding. Het is een mooie erkenning voor de inspanningen van alle Elia-medewerkers tijdens de voorbije uitdagende periode.

Elia Group is in volle transformatie. Om zo iets complex als de energietransitie aan te pakken, heb je een brede groep mensen nodig om op te steunen. We zullen altijd een heel technisch bedrijf blijven maar we zoeken nu ook nieuwe en heel specifieke profielen. In de toekomst zal de focus vooral op ‘offshore’ en ‘digitalisering’ liggen. Als je de maatschappij wil decarboniseren, is Elia dé plek bij uitstek om impact te hebben. We gaan zorgzaam om met onze mensen en zijn dan ook zeer tevreden dat onze score sterk verbeterd is.

Chris Peeters, CEO van Elia Group

Elia haalt haar beste totaalscore

De jury van Top Employer gaf Elia een totaalscore van 87%. De grootste vooruitgang is geboekt op het gebied van diversiteit en inclusie (stijging van 40%) en leiderschap (stijging van 38%). Het rapport van de Top Employer-jury bevestigt ook het uitstekend werkt op het vlak van *employer branding*, aanwerving van talent en waarden. Voor deze drie onderdelen haalden we de maximale score van 100%. Andere sterke punten van ons personeelsbeleid die in het verslag worden belicht, zijn strategie (93,33%), veranderingsmanagement (95,43%) en onboarding (98,49%).

Contactpersonen

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be

Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be

Marleen Vanhecke (ENG) | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@elia.be

Elia Transmission Belgium SA/NV

Een onzekere omgeving vereist meer leiderschap

De jury prees het nieuwe leiderschapsprogramma van Elia dat inspeelt op de uitdagingen van de energietransitie. Dit doen we door meer belang te hechten aan persoonlijke initiatieven van onze medewerkers. De beslissing van de regering om meer in te zetten op hernieuwbare energie, creëert een nieuwe en onbekende omgeving. Wij moeten met deze onzekerheid leren omgaan, en tegelijkertijd innoveren. Dit nieuwe programma biedt de medewerkers van Elia de mogelijkheid en de ruimte om hun eigen toekomstvisie te ontwikkelen in de vorm van concrete, vernieuwende initiatieven. Dankzij dit programma zullen onze medewerkers hun vaardigheden kunnen uitbreiden en klaar zijn voor de toekomst.

Divers talent

Een ander domein waarop Elia vorig jaar grote vooruitgang heeft geboekt, is diversiteit en inclusie, met een score van 58,85%. Elia wil deze tendens in de toekomst verderzetten. Het is heel belangrijk om te weten waar de hindernissen en obstakels op dit vlak liggen. Wij willen de glazen plafonds wegwerken die op heel veel plaatsen in de organisatie zitten. We zijn vertrokken vanuit een interne scan rond 'Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie', om zo de aandachtspunten te identificeren en concrete acties uit te werken. Het is van essentieel belang dat er op alle niveaus van de onderneming aan bewustmaking wordt gedaan. Hiervoor kunnen we rekenen op het grondige werk van onze D&I-ambassadeurs en werkgroepen rond dit thema. Zij worden ondersteund door externe deskundigen.

100 nieuwe medewerkers ondanks COVID-19-pandemie

In 2021 heeft Elia 100 nieuwe medewerkers aangeworven. In januari 2022 kwamen er 35 nieuwe collega's bij. De samenleving is in volle transitie en als transmissienetbeheerder evolueren we in het hart van deze veranderingen. Wij hebben een leidende rol in de energietransitie en dat trekt talent aan. Dit zal ons in staat stellen om onze groeiambities waar te maken en is ook de reden waarom wij erg actief zijn op de arbeidsmarkt.

Meer over 'Top Employer'

Het Top Employer Institute werd 30 jaar geleden opgericht en heeft meer dan 1691 organisaties in 120 landen gecertificeerd. De gecertificeerde Top Employers hebben een positieve impact op het leven van meer dan 7 000 000 medewerkers wereldwijd.

“Geen Top Employer zonder Top Employees”, klinkt het verder bij Elia. Wij willen dus al onze medewerkers bedanken voor hun inzet van het afgelopen jaar. Onze collega's hebben het voorbije jaar uitzonderlijke veerkracht getoond. De overstromingen en de coronacrisis in het algemeen zijn hier uitstekende voorbeelden van.

Contactpersonen

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be
Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be
Marleen Vanhecke (ENG) | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@elia.be

Elia Transmission Belgium SA/NV

Over Elia groep

Een Europese top 5 speler

Elia groep is actief in elektriciteitstransmissie. We zorgen dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn. Zo voorzien we 30 miljoen eindverbruikers van elektriciteit. Met filialen in België (Elia) en het noorden en oosten van Duitsland (50Hertz) beheren we 19.271 km aan hoogspanningsverbindingen. Onze groep behoort daarmee tot de Europese top 5. Met een betrouwbaarheidsgraad van 99,999% geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet dat belangrijk is voor de socio-economische welvaart. We willen ook een katalysator zijn voor een geslaagde energietransitie naar een betrouwbaar, duurzaam én betaalbaar energiesysteem.

Wij maken de energietransitie waar

Door de uitbouw van internationale hoogspanningsverbindingen en het integreren van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energieproductie, stimuleert Elia groep zowel de integratie van de Europese energiemarkt als de decarbonisering van onze samenleving. Tegelijk optimaliseert Elia groep continu haar operationele systemen en ontwikkelt ze nieuwe marktproducten zodat nieuwe technologieën en marktpartijen toegang krijgen tot ons net. Elia groep maakt zo de energietransitie waar.

In het belang van de samenleving

Als centrale speler in het energiesysteem zet Elia groep zich in voor het belang van de samenleving. We spelen in op de snel veranderende energiemix met meer hernieuwbare energie en passen ons transmissienet voortdurend aan. We zorgen er ook voor dat investeringen op tijd en binnen het budget worden uitgevoerd en met een maximale focus op veiligheid. Bij de realisatie van onze projecten gaan we voor een proactief stakeholdermanagement waarbij we heel vroeg in het ontwikkelingsproces en met alle betrokkenen wederzijdse communicatie opstarten. We stellen onze expertise ook ten dienste van onze sector en bevoegde overheden om het energiesysteem van de toekomst uit te bouwen.

Internationaal georiënteerd

Naast activiteiten als transmissienetbeheerder, levert Elia groep diverse consultingdiensten aan internationale klanten via Elia Grid International (EGI). Elia maakt ook deel uit van het consortium Nemo Link dat de eerste onderzeese elektrische interconnector exploiteert tussen België en Groot-Brittannië. Elia groep is actief onder de juridische entiteit Elia Group, een beursgenoteerde onderneming waarvan de referentieaandeelhouder de gemeentelijke holding Publi-T is.

Meer informatie: elia.be & eliagroup.eu

Contactpersonen

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be
Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be
Marleen Vanhecke (ENG) | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@elia.be

Elia Transmission Belgium SA/NV

