

COMMUNIQUE DE PRESSE | 20 JANVIER 2022

Elia est nommée « Top Employer » pour la 5^e fois et enregistre une progression importante

BRUXELLES – Pour la cinquième année consécutive, Elia fait partie des « meilleurs employeurs » de Belgique. Le gestionnaire de réseau de transport belge enregistre une progression importante en passant de 78 à 87 %. C'est dans les domaines « diversité et inclusion » et « leadership » qu'Elia progresse le plus. Le label « Top Employer » distingue les entreprises qui proposent un excellent environnement de travail à leurs collaborateurs. Cette année, 84 entreprises belges ont reçu cette distinction. Cette récompense est une très belle reconnaissance du travail fourni par les collaborateurs d'Elia en cette période difficile.

Le groupe Elia est en pleine transformation. Pour s'attaquer à quelque chose d'aussi complexe que la transition énergétique, nous devons nous appuyer sur un très large groupe de personnes. Nous resterons toujours une entreprise très technique, mais nous recherchons désormais également de nouveaux profils très spécifiques. À l'avenir, l'accent sera principalement mis sur l'« offshore » et la « numérisation ». Si vous voulez avoir un impact sur la décarbonisation de la société, Elia est l'endroit idéal pour cela. Nous nous soucions avant tout du bien-être de nos employés et sommes donc très heureux que notre score se soit considérablement amélioré.

Chris Peeters, CEO d'Elia Group

Elia obtient son meilleur score global

Le jury de Top Employer a attribué une note globale de 87 % à Elia. Si les progrès les plus significatifs ont été réalisés en « diversité et inclusion » (progression de 40%) et « leadership » (progression 38%), le rapport du jury de « Top Employer » confirme également les excellentes dispositions de notre entreprise en matière d'employer branding, d'acquisition de talents et de travail sur les valeurs, trois domaines pour lesquels nous obtenons également la note maximum de 100 %. Les autres points forts de notre politique de ressources humaines mis en évidence par le rapport concernent la stratégie (93,33 %), l'organisation du changement (95,43 %) et l'onboarding (98,49 %).

Contacts

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be
Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be
Marleen Vanhecke (ENG) | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@elia.be

Elia Transmission Belgium SA/NV

Un environnement incertain demande davantage de leadership

Le nouveau programme de leadership spécifique développé par Elia a été salué par le jury. Son objectif est de mieux répondre aux défis posés par la transition énergétique en attribuant plus de poids aux initiatives personnelles de nos collaborateurs. Les décisions des gouvernements d'intégrer davantage d'énergie renouvelable créent un nouvel environnement incertain avec lequel nous devons apprendre à composer et qui nous pousse en même temps à prendre des mesures pour innover. Ce nouveau programme permet donc aux collaborateurs d'Elia d'élaborer leur propre vision de l'avenir sous la forme d'initiatives spécifiques et porteuses d'innovation et leur donne beaucoup plus d'espace. Il élargit le spectre des compétences pour s'attaquer à toute la complexité des systèmes électriques du futur.

Une part équitable de talents

Un autre domaine où Elia a le plus progressé est celui de la « diversité et inclusion » avec un score de 58,85 %. L'année dernière, Elia a connu une évolution majeure dans ce domaine et souhaite encore continuer dans ce sens. Il est crucial de savoir où se trouvent les barrières et les obstacles en la matière. Nous voulons systématiquement briser les plafonds de verre présents à de nombreux endroits de l'organisation. Pour cela, une analyse interne relative à la diversité, l'équité et l'inclusion a été menée et a permis d'identifier des points d'attention et d'élaborer des actions concrètes. Il est essentiel de conscientiser davantage chacun, à tous les niveaux de l'entreprise. Ce travail de fond s'effectue grâce à nos ambassadeurs D&I, à des groupes de travail sur ce thème et au soutien d'experts externes.

100 nouveaux collaborateurs malgré l'épidémie de Covid-19

En 2021, Elia a engagé 100 nouveaux collaborateurs et rien que pour ce mois de janvier 2022, nous accueillons 35 nouveaux collègues. La société est en pleine mutation et en tant que gestionnaire du réseau de transport d'électricité, nous évoluons au cœur de ces changements. Nous jouons un rôle majeur dans la transition énergétique et cela attire les talents. Cela nous permettra de concrétiser nos ambitions de croissance et c'est également la raison pour laquelle nous sommes très actifs sur le marché de l'emploi.

À propos de Top Employer

Créé il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié plus de 1 691 organisations dans 120 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 7 000 000 collaborateurs à travers le monde.

La devise chez Elia est « Pas de Top Employer sans Top Employees ». Nous voulons remercier tous nos collaborateurs pour leurs efforts au cours de l'année écoulée. Nos collègues ont fait preuve d'une grande résilience, que ce soit lors des inondations en Wallonie ou face à la crise du coronavirus.

Contacts

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be
Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be
Marleen Vanhecke (ENG) | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@elia.be

Elia Transmission Belgium SA/NV

À propos du groupe Elia

Dans le top 5 européen

Le groupe Elia est actif dans le transport d'électricité. Nous veillons à chaque instant à l'équilibre entre production et consommation. Nous approvisionnons 30 millions d'utilisateurs finaux en électricité et gérons 19 271 km de liaisons à haute tension via nos filiales en Belgique (Elia) et dans le nord-est de l'Allemagne (50Hertz). Notre groupe figure ainsi parmi les 5 plus grands gestionnaires de réseau européens. Nous mettons un réseau électrique robuste et fiable à 99,999 % au service de la communauté et du bien-être socioéconomique. Nous voulons également servir de catalyseur à une transition énergétique réussie vers un système énergétique fiable, durable et abordable.

Acteur de la transition énergétique

Le groupe Elia stimule l'intégration du marché européen de l'énergie et la décarbonisation de notre société en développant les liaisons internationales à haute tension et en intégrant une part sans cesse croissante d'énergie renouvelable. En parallèle, le groupe Elia optimise en permanence ses systèmes opérationnels et développe de nouveaux produits de marché afin que de nouveaux acteurs de marché et technologies aient accès à notre réseau. Le groupe Elia concrétise ainsi la transition énergétique.

Dans l'intérêt de la communauté

Acteur central dans le système énergétique, le groupe Elia agit dans l'intérêt de la communauté. Nous adaptons constamment notre réseau de transport au mix énergétique qui évolue rapidement et intègre toujours plus d'énergie renouvelable. Nous veillons aussi à réaliser nos investissements dans les délais et les budgets impartis, tout en garantissant une sécurité maximale. Nous adoptons une gestion proactive des parties prenantes lors de la réalisation de nos projets : nous entamons une communication bilatérale avec tous les acteurs concernés dès le début du processus. Nous mettons également notre expertise à disposition du secteur et des autorités compétentes pour aider à construire le système énergétique de demain.

Ouverture internationale

Outre ses activités de gestionnaire de réseau de transport, le groupe Elia fournit aussi des services de consultance à des clients internationaux via Elia Grid International (EGI). Elia fait également partie du consortium Nemo Link qui exploite la première interconnexion électrique sous-marine entre la Belgique et la Grande-Bretagne. Le Groupe opère sous l'entité juridique Elia Group, une entreprise cotée en bourse dont l'actionnaire de référence est le holding communal Publi-T.

Pour plus d'informations : elia.be & eliagroup.eu

Contacts

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be
Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be
Marleen Vanhecke (ENG) | M +32 486 49 01 09 | marleen.vanhecke@elia.be

Elia Transmission Belgium SA/NV